

5212 | 120044
FNV Media & Cultuur
T.a.v. de heer B. van Iren
Derkinderenstraat 2 - 8
1062 DB AMSTERDAM

Onderwerp uw brief d.d. 6 juli 2018
Referentie Grafimedia cao
Datum 12-07-2018

Geachte heer Van Iren,

Wij hebben uw brief d.d. 6 juli jl. in goede orde ontvangen. Wij wijzen u er op dat wij het volstrekt oneens zijn met uw weergave van het verloop en het afbreken van het onderhandelingsproces.

Wij zijn op 19 juni jl. van 10.00 uur 's ochtends tot na middernacht met elkaar in gesprek geweest en waren elkaar dicht genaderd. U heeft toen aangegeven dat het loonbod van werkgevers te laag was en dat er iets opgenomen moest worden over de instroom van jongere werknemers. Beide partijen zouden zoeken naar een creatieve oplossing om zo spoedig mogelijk tot overeenstemming te komen.

Op 21 juni jl. hebben wij het overleg voortgezet en werkgevers zijn met een bod gekomen dat in vergaande mate aan uw wensen tegemoet kwam. Verder lag het bod volledig in lijn met hetgeen eerder aan de orde was geweest. Er was tot op dat moment geen enkel signaal dat u het bod onaanvaardbaar zou vinden. Groot was dan ook onze verbazing toen u liet weten het bod "uitermate teleurstellend" te vinden. In plaats van met wijzigingen op dit bod te komen, zoals gebruikelijk is in onderhandelingsprocessen, kwam u terug met een eisenlijst die weinig afwijkt van de oorspronkelijke eisenlijst die u bij aanvang van de onderhandelingen aan ons presenteerde.

Dat noemen wij "achteruit-onderhandelen". Het is dan niet verwonderlijk dat wij geen aanleiding zien verder met u te praten.

Wij kunnen ons niet aan de indruk onttrekken dat niet u maar de FNV-top bepaalt wat er in onze bedrijfstak moet worden afgesproken in de cao. Tijdens het onderhandelingsproces heeft u hier ook meerdere malen mee geschermd. Dat u weinig bewegingsruimte gegund is kunnen wij helaas niet veranderen, maar het verstoort wel de voortgang van het onderhandelingsproces. Het is ook uw verantwoordelijkheid om tot een voor deze bedrijfstak passende cao te komen en u weet als geen ander in welke economische situatie onze bedrijfstak zich bevindt.

Inmiddels hebben wij in een aantal bijeenkomsten de mening van de KVGO-leden gepeild. Zij geven aan dat de in het werkgeversbod voorgestelde arbeidskostenstijging het maximale is wat de bedrijfstak kan dragen, waarbij de veronderstelling werd uitgesproken dat wij er een harde dobber aan zullen krijgen om dit bod door de ledenraad te krijgen.

Wij hebben het bod dat wij op 21 juni jl. gedaan hebben bijgevoegd en verzoeken u dit nogmaals zorgvuldig te bekijken in het licht van de situatie van de bedrijfstak. We bieden een substantiële loonsverhoging, invoering van het derde WW-jaar en een generatiepact. Daarnaast hebben wij een groot aantal van onze aanpassingen op de cao laten vallen om zodoende snel tot een akkoord te komen en de noodzakelijke rust binnen onze bedrijfstak te bewerkstelligen.

Wij willen u door middel van dit schrijven alsnog de mogelijkheid geven in te gaan op het door ons gedane bod. Graag horen wij uiterlijk 19 juli a.s. vóór 12.00 uur of u daarmee instemt. Indien u niet akkoord gaat of niet reageert voor genoemde datum, dan vervalt ons bod.

Hoogachtend,

mede namens de werkgeversdelegatie KVGO/ZSO,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Richard van den Berg', written over a horizontal line.

Richard van den Berg
Voorzitter werkgeversdelegatie

C.c. A. Kasper en G. Tommel

Bijlage